



Oznámení porušení podle zákona o ochraně oznamovatelů – vnitřní oznamovací systém

Zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „Zákon“) řadí hlavní město Prahu mezi povinné subjekty, na které dopadá povinnost zavést tzv. vnitřní oznamovací systém. Tento systém zahrnuje proces upozornění na protiprávní jednání, prošetření takového oznámení a případné přijetí nápravného opatření.

Oznámení obsahuje informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u osoby, pro niž oznamovatel, byť zprostředkovaně, vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti.



Co je myšleno protiprávním jednáním?

Protiprávním jednáním se rozumí jednání se znaky trestného činu, závažného přestupku (za který hrozí pokuta, jejíž horní hranice je minimálně 100 tis. Kč), nebo takového jednání, které porušuje vybrané předpisy regulované právem EU*.



Jak by mělo oznámení vypadat?

Oznámení musí být dostatečně srozumitelné a musí obsahovat následující:

- Jméno, příjmení a datum narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele. Anonymní oznámení v režimu Zákona lze podat pouze o protiprávním jednání naplňujícím znaky korupčního jednání.
- Podrobný popis oznamovaného protiprávního jednání, případně datum, místo a čas protiprávního jednání.
- Je-li to možné, jméno a pracovní pozice osob zapojených do protiprávního jednání, případně další informace, které mohou sloužit k pozdější identifikaci těchto osob.
- Jakékoliv další informace či podklady.



Jak oznámení podat?

Oznamovatelé se mohou obrátit na příslušné osoby jmenované primátorem hl. m. Prahy z řad zaměstnanců Magistrátu hl. m. Prahy. Pro podání oznámení lze využít tyto komunikační kanály:

- Elektronicky na emailovou schránku: whistleblowing@praha.eu
- Osobně či telefonicky s příslušnými osobami: Mgr. Rudolf Kramář, Ph.D., tel.: +420 236 004 320, mob.: +420 777 463 756, Mgr. Bc. Roman Borovička, tel.: +420 236 003 387, mob.: +420 778 973 957. Osobní setkání je možné s příslušnými osobami telefonicky domluvit. Telefonicky je možné příslušné osoby kontaktovat každý pracovní den v časovém rozmezí po-čt 9:00-14:30 hodin, pá 9:00-13:00 hodin. Mimo vyhrazený čas je možné rovněž zaslat příslušné osobě textovou zprávu SMS a domluvit se na telefonickém hovoru, přičemž příslušná osoba je oprávněna reagovat až následující pracovní den po obdržení textové zprávy SMS.
- Poštou v zalepené obálce nadepsané „Pouze k rukám příslušné osoby, NEOTVÍRAT“ na adresu: Hlavní město Praha, Magistrát hlavního města Prahy, odbor právní podpory, oddělení kontrolně – metodické, Jungmannova 36/31, 111 21 Praha 1.
- Prostřednictvím aplikace OZNÁMENÍ ONLINE umístěné na: <https://praha.whistleee.online/#/whistleblower>



*Viz § 2 odst. 1 písm d) Zákona



Jaký je další postup?

Oznamovateli je do 7 dnů zasláno potvrzení o přijetí oznámení a zároveň poučení. Oznámení jsou posuzována příslušnými osobami objektivně, důvěrně a nestranně. V případě, kdy příslušné osoby vyhodnotí oznámení jako neúplné, osloví oznamovatele s žádostí o doplnění informací potřebných pro řádné prošetření. Pokud je oznámení vyhodnoceno jako důvodné, je na základě tohoto oznámení zahájen proces přijetí nápravných opatření, jejichž cílem je odstranění protiprávního stavu, na který oznamovatel upozornil. Přístup k identitě oznamovatele i obsahu oznámení mají v rámci MHMP výhradně příslušné osoby, které jsou vázány mlčenlivostí a nesmí informace v souvislosti s oznámením poskytnout třetím osobám. Výjimku tvoří orgány činné v trestním řízení, kterým, v případě důvodného podezření ze spáchání trestného činu, příslušná osoba poskytne veškeré získané informace v souvislosti s přijatým oznámením, tedy včetně identity oznamovatele.

Oznámení musí být prošetřeno do 30 dnů od potvrzení o přijetí oznámení, přičemž oznamovateli je doručeno vyrozumění o provedených opatřeních. Lhůta k prošetření je možné prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je oznamovatel písemně vyrozuměn.



Ochrana oznamovatele

Ochrana oznamovatele v souvislosti s podáním oznámení o protiprávním jednání je zajištěna zejména ve vztahu k odvetným opatřením zaměstnavatele vůči oznamovateli. Oznamovatel je tak pod zákonnou ochranou před odvetnými opatřeními, kterými se rozumí jakékoli jednání (vč. opomenutí) v souvislosti s prací nebo jinou relevantní činností vyvolané oznámením, které je přímo či nepřímo učiněno proti oznamovateli a dalším chráněným osobám a které je způsobilé způsobit jim újmu, zejména:

- a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
- b) zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby nebo skončení služebního poměru,
- c) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
- d) odvolání z místa vedoucího zaměstnance nebo ze služebního místa představeného,
- e) uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu,
- f) snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
- g) přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na jiné služební místo,
- h) služební hodnocení nebo pracovní posudek,
- i) neumožnění odborného rozvoje,
- j) změna pracovní nebo služební doby,
- k) vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
- l) výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
- m) zásah do práva na ochranu osobnosti.



Vnější oznamovací systém

Pokud se oznamovatel rozhodne nevyužít ke svému oznámení tento výše uvedený vnitřní oznamovací systém, může v souladu se Zákonem pro své oznámení využít systém vnějšího oznámení, prostřednictvím Ministerstva spravedlnosti. Bližší informace o možnostech vnějšího oznámení, ale také celou řadu dalších informací v souvislosti s ochranou oznamovatelů naleznete na stránkách www.oznamovatel.justice.cz

