

STRUKTURA PLATU – PLATOVÉ ROZPĚTÍ
Magistrát hl. města Prahy

Platová třída ¹⁾	Základní plat ¹⁾ (v Kč)	Osobní příplatek ²⁾ (10 % - 50 % v Kč)	Příplatek za vedení ³⁾		
			Příplatek za vedení (vedoucí oddělení) (v Kč)	Příplatek za vedení (ředitel/ka odboru) (v Kč)	Příplatek za vedení (zástupce/zástupkyně ředitele MHMP) (v Kč)
6	17 350 – 25 290	2 520 – 12 640			
7	18 680 – 27 260	2 720 – 13 630	-	-	-
8	20 130 – 29 520	2 950 – 14 760	1 480 – 5 900	-	-
9	21 710 – 31 820	3 180 – 15 910	1 600 – 6 360	-	-
10	23 390 – 34 370	3 430 – 17 180	1 720 – 6 870	-	
11	25 280 – 37 170	3 710 – 18 580	1 860 – 7 430	-	-
12	27 250 – 40 120	4 010 – 20 060	2 010 – 8 020	6 020 – 14 040	-
13	29 410 – 43 370	4 330 – 21 680	2 170 – 8 670	6 510 – 15 170	-
14	31 770 – 46 910	4 690 – 23 450	2 350 – 9 380	7 040 – 16 410	9 390 – 18 760

¹⁾ **Základní plat** zaměstnance je určen stupnicí platových tarifu dle nařízení vlády č. 341/2017 Sb. (příloha č. 1). Zaměstnanec je zařazen do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe, kterou doloží. Podmínkou pro zařazení do příslušné platové třídy je splnění kvalifikačního předpokladu, tj. dosažení požadovaného vzdělání.

²⁾ **Osobní příplatek.** Zaměstnanci, který dosahuje dlouhodobě velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní mimořádný rozsah pracovních úkolů, může být přiznán osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do 10. a vyšší platové třídy, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.

³⁾ **Příplatek za vedení.** Zaměstnanci, který řídí a vede další zaměstnance, přísluší příplatek za vedení, a to podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce.

Odměna za plnění mimořádných pracovních úkolů. Odměna je pohyblivou složkou platu, o které rozhoduje zaměstnavatel a na niž není nárok. Odměna je oceněním mimořádného pracovního úsilí a nadstandardního plnění pracovních úkolů ze strany zaměstnance.