

Váš dopis zn./ze dne:

21. 1. 2022

Č. j.:

MHMP 152496/2022

Sp. zn.:

S-MHMP 146043/2022

Vyřizuje/tel.:

Mgr. Tomáš Pištěk

236 002 880

Počet listů/příloh: **2/0**

Datum:


28.01.2022

Poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb.

Vážený pane magistře,

dne 25. 1. 2022 bylo Magistrátu hl. m. Prahy (dále jen „Magistrát“ nebo „povinný subjekt“) doručeno kombinované podání, jehož součástí je Vaše žádost o informaci dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím (dále jen „žádost“). Vzhledem ke skutečnosti, že se žádost týká personálních záležitostí zaměstnankyně povinného subjektu, je k vyřízení této žádosti příslušný personální odbor Magistrátu.

Povinný subjekt Vám poskytuje níže uvedené informace:

 (dále jen „zaměstnankyně“) je zaměstnankyní hlavního města Prahy – Magistrátu hl. m. Prahy od 15. 5. 2018. Povinnému subjektu není známa skutečnost, že zaměstnankyně byla odsouzena za přečin usmrcení z nedbalosti, tato skutečnost nebyla povinnému subjektu známa ani v době přijetí zaměstnankyně do pracovního poměru, neboť zaměstnankyně předložila výpis z evidence rejstříku trestů, ve kterém nebyly zaznamenány žádné informace o odsouzení zaměstnankyně.

K problematice bezúhonnosti úředníků územních samosprávných celků povinný subjekt uvádí, že podle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, úředník není bezúhonný, pokud byl pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný úmyslně, nebo pro trestný čin spáchaný z nedbalosti za jednání související s výkonem veřejné správy, pokud se na něj podle zákona nehledí, jako by nebyl odsouzen. Tedy i v případě, že by skutečnosti o odsouzení zaměstnankyně popsané ve Vašem kombinovaném podání byly pravdivé, tato skutečnost nic nemění na tom, že zaměstnankyně

při přijímání do pracovního poměru splnila podmínku bezúhonnosti ve smyslu § 4 zákona č. 312/2002 Sb.

V této souvislosti si dovoluji upozornit na to, že v případě, že byste ve svém kombinovaném podání uváděl vědomě nepravdivé údaje, které by byly způsobily značnou měrou poškodit zaměstnankyni mj. v jejím zaměstnání, můžete se dopustit trestného činu pomluvy dle ust. § 184 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

S pozdravem



Ing. Petra Dederová
ředitelka personálního odboru
Magistrát hlavního města Prahy